

2) 具体的な取り組み

- (1) 労働諸条件改善の取り組みとの関係性を整理しつつ、全ての単組は、働く者の視点に立った、働き方の改善に資する協議や提言に取り組む。

<話し合いの観点(一例)>

- ・職場風土／意識の変革 ・既存業務の改廃
- ・仕事のプロセスの改善 ・人材育成の早期化
- ・多様化の促進 ・諸制度の新設、見直し等

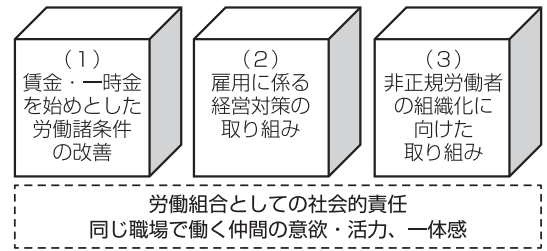
- (2) 各単組の状況に応じた総労働時間短縮の取り組みを進めるとともに、より抑制的な36協定とすべく、「自動車総連36協定締結方針」に則り、特別延長時間(年間・月間)の引き下げにこだわって取り組む。
- ・直近の36協定締結でも特別延長時間が、年720時間以下・月80時間以下に至っていない単組は、それぞれ年720時間以下・月80時間以下での締結とすべく、可及的速やかに取り組む。
 - ・所定労働時間1,952時間未達単組は、引き続き、その達成に向けて全力で取り組む。
 - ・年次有給休暇の完全取得に向けた取り組みを推進する。
 - ・中小企業に対して適用猶予とされている月間60時間超の割増率引き上げについても、早期適用を図るべく取り組む。
 - ・所定外労働時間の削減や適切な労働時間管理等、労働時間に関する労使協議の場の設置を含め、取り組みの基盤整備を引き続き進める。

4. 非正規労働者に関する取り組み

1) 基本的な考え方

- 全ての労働者が、将来不安なく、安心・安定して働き、生活できる社会の実現が、日本経済の自律的成長と産業の更なる発展の基盤となるとの認識のもと、労働組合としての社会的責任、自動車産業における雇用の状況、及び、雇用形態間の様々な仕組みの違い等を踏まえた上で、各単組の状況に応じた取り組みを一步でも二歩でも前進していく。
- 職場全体のチームワークで生み出した成果は職場全員で共有することが基本との考え方のもと、同じ職場で働く仲間一人ひとりの働く意欲・やりがいの向上、職場の一体感の醸成、職場全体の多様性・生産性の向上、更には均等・均衡待遇の実現の観点から、賃金改善を始めとした労働諸条件や職場環境の改善を積極的・継続的に進める。
- 正社員登用制度や教育訓練の充実、無期転換ルールの確実な運用、及び各種法令に沿った制度の構築・運用等、同じ職場で働く仲間が安心して働くことができるよう、労働組合として求められる役割を果たす。
- 非正規労働者の取り組みの基盤をより確かなものとするため、総合生活改善の取り組みと並行し、直接雇用の非正規労働者の組織化に向けた取り組みを、第6次組織拡大中期計画に沿って着実に進める。
- 間接雇用の非正規労働者については、改正労働者派遣法への対応方針に基づき、一層の関与・対応力を高める取り組みを進める。

2) 具体的な取り組み



- (1) 均等・均衡待遇の実現に向けた賃金・一時金を始めとした労働諸条件の改善

<直接雇用の非正規労働者>

- ・原則として、賃金改善分を設定する。一時金が設定されている場合は、正規従業員に準じた取り組みを行う。
- ・その他、雇用形態により、制度の有り無しや水準の違いがある場合は、「同一価値労働同一賃金」の実現の観点から、別に定める自動車総連の取り組み方針に則り、取り組みを進める。
- ・中でも、改正労働契約法に基づく無期転換者については、処遇格差・労働条件格差が固定化しないよう、別に定める自動車総連の取り組み方針に則り、取り組みを進める。

<間接雇用の非正規労働者>

- ・別に定める自動車総連の取り組み方針に基づき、一層の関与・対応力を高める取り組みを進めると同時に、経営に対し、処遇改善を訴えていく。

- (2) 雇用に係る経営対策の取り組み

<直接雇用の非正規労働者>

- ①正社員登用制度の促進、無期契約への転換
- ②能力開発・スキルアップ制度の充実
- ③コンプライアンスの取り組み
- ④労働組合への定期的な報告体制の整備
- ⑤非正規労働者の過度な拡大に繋がらない取り組み

<間接雇用の非正規労働者>

- ①改正労働者派遣法への対応として、別に定める取り組み方針に基づき、一層の関与・対応力を高める。
- ②派遣労働者については、「臨時的・一時的な雇用である」という原則を労使で確認するとともに、必要以上の拡大は認めないというスタンスを堅持する。

- (3) 非正規労働者の組織化に向けた取り組み

- ・非正規労働者の取り組みの基盤をより確かなものとするため、総合生活改善の取り組みと並行し、直接雇用の定年後再雇用者や有期契約従業員(期間従業員を含む)、パートタイマーの組織化に向け、第6次組織拡大中期計画に沿った取り組みを着実に進める。
- ・無期転換に関する取り組みを機に、労働協約・組合規約の内容を確認するとともに、無期転換者の確実な組織化を図る。