

地域における育児・介護と仕事の両立支援と地域貢献

労連	設立の目的(背景)	保育所名	運営会社	開設場所	開設時期	保育形態	収容人数規模	利用対象	対象年齢	保育時間	開園日	休園日
全トヨタ労連	育児を理由とする離職の防止や地域貢献	ゆうゆう保育園	トヨタ自動車東日本	トヨタ自動車東日本敷地内	2017年9月	通常保育・延長保育・一時預かり	40名(企業20名/地域20名)	TMJ従業員及び、第一仙台北部中核工業団地近隣の乳幼児	0歳～就学前	5:30～21:00	月～金曜、祝日(土・日以外)	土・日、GW、夏季、年末年始
全トヨタ労連	祝日に事業場内託児を実施し、祝日であっても勤務できる体制を整える。	仮称)奈良事業場託児所	株式会社ポピンズ	(株)ジェイテクト奈良事業場内研修室	2016年1月	通常保育	最大15名	当社の正社員かつ配偶者が常態として育児ができない者(利用時に、出勤していること)	生後8週間以降～小学校就学前までの児童	7:30～18:30	会社稼働の祝日(2015年度10日)	長期休暇期間
日産労連	・利用者へのサービス ・地域貢献	パパルキッズルーム	株式会社 コヤマドライビング スクール	二子玉川校敷地内	2006年2月	東京都認証保育園 通常・延長保育 一時預かり	0歳児:12名 1歳児:12名 2歳児:9名 3歳児以上:7名 合計:40名	・教習所利用時の一時預かり ・近隣の乳幼児	0歳～就学前	7:30～21:30	月～土	日曜・祝日 年末年始 (12月29日～1月3日)
	・社員の福利厚生 ・利用者へのサービス	KIDDY ROOM		秋津校・石神井校 成城校・網島校 敷地内		一時預かり	不明	・従業員 ・教習所利用時の一時預かり	0歳～就学前	9:30～17:30	月～土	日曜・祝日 年末年始 (12月29日～1月3日)
日産労連	製造現場の従業員を含め、希望する時期に復職できる環境を作る。	まーちらんど	パソナフフオスター(委託)	企業敷地内(厚木・厚木あくすと・みなとみらい・追浜寮敷地内)	2005年4月以降、順次開設		10～40名程度	日産自動車従業員	0歳～(産後8週以上)～2歳(2歳を超えた3且末まで)	7:30～22:00(場所によって異なる)	企業カレンダーの就業日	
三菱自工労組	仕事と育児の両立支援	ディア・キッズ おかさき	三菱自動車工業	岡崎製作所近隣(愛知)	2017年4月	通常保育・延長保育	20名	正社員の子	0歳(生後6カ月)～就学前	7:00～18:00(19:30まで延長可能)	就業日	休業日
三菱自工労組	仕事と育児の両立支援	臨時託児所	三菱自動車工業	・田町(東京本社) ・岡崎製作所(愛知) ・京都製作所 ・水島製作所(岡山) 各敷地内	2017年7月	一時預かり	最大15名	正社員かつ利用日に出勤している者の子	0歳(生後6カ月)～就学前(一部低学年も受入)	・田町7:45～18:45 ・福岡7:00～19:00 ・京都7:00～18:00 ・水島7:00～18:00	就業日 と重なる祝祭日(年間9日間)	—
三菱ふそう労組	育児を理由とする離職の防止	FUSO KINDERGARTEN	ビジョンハーツ株式会社	本社工場近隣	2016年2月	通常保育	15名(企業のみ)	本社地区	0歳～2歳	7:00～19:00	MFTBC 本社就業カレンダーに準ずる	左記以外