

自動車産業に関わる全世界の人々の発展的な未来のために

# JAW 国際活動の 『20・30ビジョン』

## 自動車総連がグローバルで目指す 「建設的な労使関係※1」とは

- 労働者の基本的権利※2 が尊重されている。
- 労使が相互に独立・自立・対等な関係を維持しつつ、互いの立場を尊重し、緊張感ある関係。
- 労使は「労働者の雇用・生活の向上・安定」と「企業の健全で持続的な発展」の両立を目指す。
- 労使関係に関する重要事項は、労使対話により決定する。  
また、労使課題は徹底的に話し合いを尽くすことにより解決を図る。そのために必要な情報は、誠意をもって共有し、透明性を確保する。
- 労使で結んだ約束は、双方が必ず遵守する。
- 労使は常に職場の実態を把握し、率直な意見を尊重する。

※1 自動車総連は「健全な」労使関係と表現していたが、英語で healthy, sound, harmonious と訳され、海外組織から必要以上に「労使協調」の意と受け取られる可能性があるため、第 25 期より「建設的な」(constructive) へ変更

※2 ILO87 号・98 号条約 / 団結権・結社の自由・団体交渉権  
スト権は ILO87 号条約に含まれ (2015 年 ILO 労使代表合意)、労組はスト権を保持し、最終手段として活用できる

全世界の自動車産業における労働基本権の確保  
建設的な労使関係構築と企業の健全で持続的な発展を目指して

## 自動車総連

全日本自動車産業労働組合総連合会

<http://www.jaw.or.jp>

〒108-0074 東京都港区高輪 4-18-21 View-well Square TEL 03-5447-5811 FAX 03-5447-6628





# 更に大きく、強く、戦略的に前進するために、 JAW国際活動の『20・30ビジョン』に向けて取り組みをはじめます。

## ビジョン策定の背景

### 環境認識

- 日本の自動車産業の海外進出、グローバルオペレーションが加速
- 進出国の急速な発展により、現地労働問題が複雑化

### 課題認識

海外事業の持続的な発展のためには、建設的な労使関係の構築に向けた活動の強化が必要

### 活動強化のアプローチ

- ①各国の実状に鑑みながら、話し合いをベースとする建設的な労使関係の伝播による現地労使対話および公正な労働条件確立の環境整備
  - ②国際産別組織（GUF）運動への積極的な働きかけ・意見反映
- 民主化や経済成長が著しく、日系事業体が集積し、海外労組組織も活動を重点化しているアジアから、これらの取り組みを拡大していきます。

### ビジョン策定

## JAW国際活動の『20・30ビジョン』

JAW国際活動のこれまでにない大きく長期的な課題への取り組みであり、戦略的な長期ビジョンを掲げ、全員で共有し、自動車総連・各労連で活動計画を策定しながら、その実現に取り組みます。

## ビジョン全容

向かうべき理想 全世界の自動車産業に関わる人々の幸福

### 目指すところ

全世界の自動車産業における労働基本権の確保 ・建設的な労使関係構築と企業の健全で持続的な発展

労使対話・労組間コミュニケーションの促進により、グローバル経営対策活動を強化することで、カウンターパート機能を発揮

### 2030 VISION

## 2030年 ビジョン

全ての国において日系自動車企業労使が、現地における建設的な上で、労使対話の仕組みがあり、実践している

労使関係を理解・共有し

全ての労連において、労連もしくは（海外拠点のある企業の）単組が、相互コミュニケーションの確立により、現地の課題解決に向けた相談体制を整備

海外労組との相互コミュニケーション、国際活動を行っている

### 2020 VISION

## 2020年 ビジョン

ASEAN地域の日系自動車企業労使が、現地における建設的な労使上で労使対話を実践している

関係の理解促進を図った

ASEAN以外の日系自動車企業労使が、建設的な労使関係の理解促進に努めている

進に努めている

全ての労連において、労連もしくは（海外拠点のある企業の）単組が、相互コミュニケーションを開始している

海外労組にコンタクトし、

全ての労連において、労連もしくは（海外拠点のない企業の）単組が、国際連帯の重要性について労使の理解促進に努めている

が、国際連帯の重要性に

### ビジョン実現のための基盤整備

- MNC（多国籍企業）  
労組ネットワークの構築
- 労使の基本的態度の確認と発信  
（GFA※・その他の労使合意と発信）

- 日本の労使による建設的な労使関係の重要性と『20・30ビジョン』の理解
- MNC（多国籍企業）  
労組ネットワークの構築
- 労使の基本的態度の確認と発信  
（GFA※・その他の労使合意と発信）

建設的な労使関係構築を図る国際労働人材の育成・確保（日本・現地）

※ Global Framework Agreement/ グローバル枠組み協定（協約）多国籍企業が国際労働組組織を社会的パートナーとして認知し、労使双方の基本的 関心事項について協議することを約束するもの（出展：連合総研資料）