

2024年総合生活改善 第3回中央戦術委員会 ＜確認事項＞

要求提出：集計対象組合 1,048 組合中 992 組合（94.7%）（2024年3月8日時点）
（昨年同時期 1,055 組合中 993 組合（94.1%））

	個別賃金	576 組合（内、若手技能職 290 組合、中堅技能職 473 組合）
平均賃金	総額	890 組合、平均要求額 14,208 円（前年同時期 11,063 円）
	賃金改善	978 組合、平均要求額 10,485 円（前年同時期 7,564 円）
企業内最低賃金		新規締結：52 組合、水準引き上げ：740 組合、対象者拡大：97 組合 平均要求額 177,010 円（前年同時期 171,447 円）
	一時金	平均要求月数 4.88 ヶ月（前年同時期 4.78 ヶ月）

- 2月末までを目途とした自動車総連全体の要求提出について、3月8日時点で集計対象全1048組合の94.7%にあたる992組合で要求提出を完了している。
- 「月例賃金」は、経済の好循環や物価上昇が生活に与える影響、さらには、自社・産業の魅力向上、人材の確保・定着に向け、「自らの要求」の根拠を具体的に積み上げ、賃金の引き上げにこだわった要求であると受け止める。
- これまでの交渉を経て、組合が求める日本経済の好循環や物価上昇・実質賃金の低下が生活に与える影響、人材の確保・定着、自社・産業の魅力向上に向けた考えは、第1回の交渉から労使の認識は一致している。
- しかしながら、組合の要求については、先行き不透明な経営状況や競争激化に備えた今後の設備投資による収益の圧迫懸念などから、賃金引き上げに対しては厳しい姿勢を崩していない。
- 年間一時金要求についても、経営を足元から支えてきた組合員の努力・頑張り・成果に対して経営側も十分に認識しているものの、回答に向けては慎重な姿勢を崩していない。
- そのような中、一部のメーカー労組などでは、要求通りの意向が示されていることに加え、価格転嫁に応じるための原資を確保する旨などが発信されている。この論議結果を中小組合の処遇改善や賃金課題の解決に繋げ、産業全体に賃金引き上げの流れを波及させていかなければならない。
- 以上の状況を踏まえ、全ての組合の「最大限の回答」を引き出しに繋げるべく、次頁に示す「回答引き出しに向けた基本態度」を確認事項とし、自動車総連に集う全ての組合の思いを一つに最終盤の交渉を追い上げていく。

■ 回答引き出しに向けた基本態度

- 自動車総連は、最大限の回答を引き出すべく、自動車総連一体となって最後の最後まで粘り強く交渉を追い上げていくことをここに確認する。

<月例賃金（個別賃金要求・平均賃金要求）>

- 全ての組合は、日本経済の好循環や物価上昇から生活を守る観点、産業・自社の魅力向上の観点を踏まえた「自ら目指すべき賃金水準」の実現に徹底的にこだわり、その要求を満たす回答を引き出すべく、最後の最後まで交渉を追い上げる。

<働き方の改善>

- 全ての職場で誰もが働きやすい職場環境の実現や職場風土の改善、生産性向上に繋がる働き方などの回答を引き出すとともに、今後の継続的な取り組みに確実に繋げる。

<年間一時金>

- この一年間の組合員の努力・頑張り・成果に報い、今後の取り組みに向けた更なる意欲・活力に繋げていくためにも、満額獲得に向け最後まで押し込む。
- 組合員の生活の安心・安定感の観点から、年間協定にとことんこだわる。
また、業績を意識した付帯事項付き回答は望ましくないとのスタンスで取り組む。

<企業内最低賃金>

- 企業内最低賃金の引き上げが、非正規や未組織で働く仲間にも波及し、魅力ある自動車産業の構築や社会全体の底上げ・底支えに繋がることを強く意識し、協定の新規締結・水準の引き上げ・対象者の拡大に向けた最大限の回答を引き出す。

<非正規雇用で働く仲間に関する取り組み>

- 一般組合員との関連性を強く意識し、同一価値労働同一賃金の考えのもと、自ら取り組むべき賃金水準の実現を着実に進める。
- 賃金改善については具体的な有額での回答引き出しを図り、同じ職場で働く仲間の意欲・活力の向上に繋げていく。

<早期決着に向けた取り組み> ※2月5日 第1回中央戦術委員会<確認事項>再掲

- 自動車総連全体のヤマ場を3月13日（水）から3月22日（金）までとし、この間で、各組合・労連は、集中的な回答引き出しに最大限努力する。
- 主要組合における集中回答日は3月13日（水）とし、午前中に要求項目の同時回答を引き出す。
- 全ての組合は3月末解決を目指し、遅くとも4月末までの解決に強力的に取り組む。
- 販売部門については3月末解決を目指し取り組むとし、3月末解決が難しい組合においては、一日でも早い解決を目指す。（販売部会確認事項）

以 上